

LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO, MOKSLO IR SPORTO MINISTERIJOS 2019 METŲ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Šios ataskaitos tikslas – parodyti Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (toliau – ministerija) veiklą socialinės atsakomybės srityje.

Socialinės atsakomybės ataskaitos uždaviniai:

- informuoti ministerijos vadovus, darbuotojus ir visuomenę apie socialinę atsakomybę ministerijoje;
- didinti motyvaciją būti socialiai atsakingiems;
- prisidėti prie ministerijos veiklos tobulinimo.

1. Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos pristatymas

Ministerijos veiklos ištakos – 1918 metai. Tuomet ji vadinosi Švietimo ministerija ir rūpinosi kuriamų mokyklų tinklu, vadovėlių leidyba, ugdymo turiniu, mokytojų rengimu, ieškojo kelio, atsižvelgdama į krašto socialinę, ekonominę būklę, tautos tradicijas. Prasidėjusį švietimo klestėjimą nutraukė sovietinė okupacija. Lietuvos mokykla buvo įjungta į sovietinę mokymo sistemą: pasikeitė ne tik mokymo turinys, bet ir forma. Visa švietimo sistema buvo centralizuotai valdoma iš Maskvos. Mokslas aukštosiose mokyklose plėtojosi izoliuotai nuo kitų šalių mokslo, tapo ideologizuotas. Vis dėlto sovietinė Lietuva buvo išlaikiusi teisę mokyklose dėstyti gimtąją kalbą.

Po nepriklausomybės atkūrimo 1990 metais buvo įkurta Kultūros ir švietimo ministerija. 1994 metais ministerija reorganizuota – atskirta Kultūros ministerija, o Švietimo ministerija tapo Švietimo ir mokslo ministerija, nes prie jos prijungiama Valstybinė mokslo, studijų ir technologijų tarnyba. 2019 m. sausio 1 d. Švietimo ir mokslo ministerija, pradėjus išformuoti Kūno kultūros ir sporto departamentą prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės, pervadinta į Švietimo, mokslo ir sporto ministeriją.

Ministerija formuoja valstybės politiką švietimo, mokslo ir sporto srityse, organizuoja, koordinuoja ir kontroliuoja jos įgyvendinimą.

Ministerijos misija – kiekvienam prieinamas kokybiškas švietimas ir mokslas kaip visaverčio, socialiai saugaus žmogaus gyvenimo ir konkurencingo, žiniomis grįsto ūkio ir kultūros prielaida.

Vertybės – pilietiškumas, atsakomybė, kūrybiškumas.

Socialinė atsakomybė mūsų įstaigoje nėra vienkartinė iniciatyva, tai – požiūris, kurį demonstruojame nuolatos savo veikloje.

2. Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos valdymas

Ministro įsakymu patvirtintas ministerijos darbo reglamentas nustato ministerijos struktūrą, darbo tvarką. Nustatytas aiškus sprendimų priėmimo procesas, pavaldumas ir atsakomybės. Vykdamas valstybės tarnautojų ir darbuotojų atrankas, vadovaujamas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimais.

Ministerijos veikla organizuojama vadovaujantis ministro patvirtintais ministerijos strateginiais ir metiniais veiklos planais, kitais planavimo dokumentais. Ministerijos strateginiai ir metiniai veiklos planai skelbiami ministerijos interneto svetainėje www.smm.lt. Ministerijos strateginių ir metinių veiklos planų vykdymą vertina ministerijos Vidaus audito tarnyba.

3. Darbdavystės praktika

Ministerijos veikla reguliuojama ministro tvirtinamais ministerijos darbo reglamentu, vidaus tvarkos taisyklėmis, ministerijos administracijos padalinių nuostatais, valstybės tarnautojų ir darbuotojų pareigybių aprašymais. Ministerijoje efektyviai veikia darbuotojų išrinkta Darbo taryba.

Ministerijoje yra patvirtinta nuotolinio darbo tvarka, suteikianti darbuotojams galimybę dirbti ne tik darbo vietoje.

Siekiant užtikrinti sklandų ir kokybišką darbą, darbuotojai skatinami nuolatos tobulėti, kelti turimą kvalifikaciją, įgyti naujų kompetencijų ir atnaujinti turimas žinias. Per 2019 metus 88 darbuotojai dalyvavo 44 tobulėjimo ir mokymosi programose.

Užtikriname darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas.

4. Aplinkosauga

Ministerija savo veikloje siekia mažinti poveikį aplinkai: taupyti išteklius, mažinti atliekas, pakartotinai naudoti, perdirbti. Darbuotojai skatinami apsvaistyti, ar verta spausdinti laišką ar dokumentą, raginami rūšiuoti atliekas.

Taip pat ministerijoje renginių metu vietoje plastikinių vandens buteliukų naudojami daugkartiniai ąsočiai, stengiamasi kuo mažiau naudoti vienkartinę įrankių.

Darbuotojams, kurie į darbą važinėja dviračiu, yra galimybė palikti dviračius ministerijos vidiniame kieme, o patys darbuotojai gali nusiprausti po dušu. Ministerija taip pat turi elektrinius

paspartukus, kuriuos galima naudoti vykstant į susitikimus, susirinkimus kitose įstaigose, taip darant mažesnę poveikį aplinkai.

5. Žmogaus teisės

Ministerijoje ir jai pavaldžiose įstaigose gerbiamos tarptautinės žmogaus teisės ir neprisidedama prie žmogaus teisių pažeidimų. Vykdamas darbuotojų atranką ir priimant į darbą vadovaujama Darbo kodeksu ir kitais darbo santykius reglamentuojančiais įstatymais ir teisės aktais. Visų ministerijoje dirbančių valstybės tarnautojų ir darbuotojų teisės yra tiksliai reglamentuojamos darbo reglamente ir pareigybių aprašymuose. Nepriklausomai nuo darbuotojų lyties, amžiaus, rasės, tikėjimo, užtikriname vienodas darbo sąlygas ir vienodą apmokėjimą. Socialinėms mažumoms priklausantiems, neįgaliems darbuotojams yra mokamas teisingas darbo užmokestis ir vienodas apmokėjimas už lygiavertį darbą, taip pat yra stengiamasi pritaikyti darbo aplinką ir sąlygas neįgaliems darbuotojams.

Ministerijoje yra paskirtas duomenų apsaugos pareigūnas, kuris užtikrina ministerijos tvarkomų asmens duomenų apsaugos sistemos stebėseną, duomenų tvarkymo saugumą ir, esant reikalui, teikia pranešimus apie duomenų saugumo pažeidimus.

6. Sąžininga veiklos praktika

Ministerija ir jos darbuotojai savo veikloje vadovaujasi įstatymais ir poįstatyminiais teisės aktais, ministerijoje yra patvirtinta viešųjų pirkimų tvarka, kuria privaloma vadovautis vykdamas bet kokius viešuosius pirkimus ministerijoje.

Ministerijoje netoleruojamas asmeninių dovanų teikimas už atliktą darbą. Darbuotojai informuoti apie teisės aktus, reglamentuojančius valstybės tarnautojų ir darbuotojų etiką.

Ministerija tikrina ir vertina jai pavaldžių įstaigų darbą ir, sužinojusi apie galimus veiklos pažeidimus, imasi veiksmų, taip siekdama užtikrinti skaidrumą ir išvengti korupcijos bei įstatymų pažeidimo.

Sąžiningai elgiamės su tiekėjais – mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, sprendžiame iškilusias problemas.

Sąžiningai elgiamės su vartotojais – teikiame nedviprasmišką informaciją, laikomės įsipareigojimų ir terminų, sprendžiame iškilusias problemas, aptarnaudami piliečius visada vadovaujamės lygiateisiškumo principu.

Organizacijos struktūra, veiklos dokumentai, ataskaitos ir rezultatai yra viešai prieinami ministerijos interneto svetainėje. Interneto svetainėje taip pat skelbiamos naujienos, kontaktai, kuriais galima susisiekti su darbuotojais.

7. Klientų / paslaugų klausimai

Ministerijos reklaminės, informacinės žinutės kuriamos atsakingai, nedviprasmiškai.

Teikiamos viešosios konsultacijos.

Siekiant sumažinti popierizmą, biurokratinį aparatą, asmenims sudarytos sąlygos kreiptis elektroniniu paštu, pateikti paklausimus internetinėje ministerijos svetainėje.

Ministerijoje yra vadovaujamosi asmenų duomenų apsaugos taisyklėmis.

Ministerijoje galioja vartotojų skundų valdymo ir nagrinėjimo tvarka.

Ministerijoje yra organizuojamos ekskursijos, įvairūs su švietimu susiję renginiai ir projektai.

Atsižvelgdama į pastato architektūrinius ypatumus, ministerija, laikydamosi paveldo apsaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, pastatą pritaikė neįgaliesiems, ypač asmenims su judėjimo negalia – įrengė liftus, pritaikė tualetą.

8. Ryšiai su bendruomene

Ministerija siekia ne tik atlikti jai pavestas funkcijas, bet ir, padedant bendruomenės nariams, siekia sukurti naudą, prisidedama prie įvairių, kitiems padėti skirtų iniciatyvų, taip savo pavyzdžiu skatindama ir bendruomenes prisidėti prie visuomeninių veiklų.

Ryšiai su bendruomene gerinami ne tik vykdant ministerijos projektus, tokius kaip „Saugesnis internetas“, bet ir prisidedant prie įvairių iniciatyvų, neįeinančių į ministerijos tiesiogines funkcijas, pavyzdžiui, nuo 2015 metų ministerija dalyvauja maltiečių gruodžio mėnesį organizuojamoje akcijoje „Maltiečių sriuba“.

Ministerijos darbuotojų iniciatyva jau keleri metai yra organizuojama Pyragų diena, kurios metu darbuotojai prekiauja savo kepiniais ir gautas atlygis skiriamas nevyriausybinėms organizacijoms, kurios padeda sunkiai sergantiems vaikams.

Ministerijos darbuotojai trejus metus iš eilės, padedant Vilniaus savivaldybės socialiniams darbuotojams, organizuoja labdaros rinkimą nepasiturintiems vaikams. Šios iniciatyvos metu ministerijos darbuotojai renka mokyklinės priemonės nepasiturinčioms šeimoms ir kartu su socialiniais darbuotojais perduoda surinktus daiktus šeimoms prieš mokslo metų pradžią.