

Vilniaus r. Paberžės „Verdenės“ gimnazijos

Socialinės atsakomybės ataskaita

ĮVADINIS VADOVO ŽODIS

Sveiki, skaitytojai,

Turime garbės pristatyti Jums pirmąją Vilniaus rajono Paberžės „Verdenės“ gimnazijos socialinės atsakomybės ataskaitą už 2019-2020 metus. Tikimės, kad ši ataskaita pademonstruos mūsų norą ir pasiryžimą dirbti socialiai atsakingai, nešant didžiausią naudą visuomenei.

Mūsų mokykla įkurta 1992 metais, o nuo 2014 suteiktas gimnazijos statusas, kuris stipriai pakėlė mūsų veiklos kokybės kartelę. Suformuotas profesionalus ir kompetentingas gimnazijos pedagoginis personalas, kuris skatinamas ir motyvuojamas ugdymo procese diegti informacines ir skaitmenines technologijas, veiklose taikyti patrauklų, patyrimu grįstą ugdymą, kuris atlieptų skirtingus mokinių poreikius ir gebėjimus. Esu dėkinga kolegoms už jų norą dirbti entuziastingai ir užtikrinti kokybišką ugdymo procesą.

Jau pačia savo prigimtimi mūsų veikla gimnazijos, kaip švietimo įstaigos, veikla yra socialiai atsakinga. Gimnazija ne tik ugdo jaunąją kartą, tačiau tuo pačiu metu aktyviai dalyvauja miestelio ir bendruomenės gyvenime, mezga ryšius su kitomis ugdymo įstaigomis. Tikime, kad socialinės atsakomybės principai – padeda mums stiprinti ryšius su steigėjais ir partneriais, tobulinti organizacijos valdymą, stiprinti gimnazijos, kaip patikimos ugdymo įstaigos, reputaciją.

Didžiuojuosi, kad gimnazijoje dirbantys darbuotojai patys aktyviai dalyvauja projektuose ir programose, kurios prisideda prie aplinkos tvarkymo, aplinkosaugos, žmogaus teisių palaikymo. Kartu mes galime ugdyti pagarbą aplinkai ir žmogui, stiprinti tas vertybes, kuriomis grindžiamas darnus žmoniją jungiantis tinklas. Dėkoju, kad skyrėte laiko šiai ataskaitai. Tikiuosi, ji įkvėps mus visus naujiems iššūkiams!

Gimnazijos direktorė

Violeta Dapkevičienė

ORGANIZACIJOS PRISTATYMAS

Organizacijos pavadinimas	Vilniaus r. Paberžės „Verdenės“ gimnazija
Darbuotojų skaičius	51
Organizacijos veiklos sritys	Apskaitos, buhalterijos ir audito veikla, konsultacijos mokesčių klausimais, finansų valdymo, įmonių pardavimų, sujungimų ir reorganizacijos klausimais.
Organizacijos misija	Teikti kokybišką ugdymą(si) pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas ir padėti kiekvienam mokiniui realizuoti savo kūrybos galias ir gebėjimus, patenkinti prigimtines reikmes: saviraiškos, meilės ir pagarbos, gyvenimo prasmės, supratimo, valios ir darnos.
Organizacijos vizija	Gimnazija, puoselėjanti etnokultūrinės, tautinės, pilietinės tradicijas ir teikianti šiuolaikinius reikalavimus atitinkantį išsilavinimą, sudaranti mokiniams palankias galimybes atskleisti individualius gebėjimus.
Organizacijos vertybės	Kūrybiškumas, atsakingumas, patriotiškumas, pagarba žmogui, bendravimas ir bendradarbiavimas.

Su organizacijos veikla susijusios suinteresuotos šalys	Steigėjai, darbuotojai, klientai, tiekėjai, nevyriausybinės organizacijos, akademinė ir profesinės bendruomenės, reguliuojančios institucijos, asocijuotos struktūros, žiniasklaida ir visi Lietuvos piliečiai.
---	---

1. ORGANIZACIJOS VALDYMAS

Gimnazijos valdymo struktūra atitinka pasaulinę gerąją praktiką. Turime aiškią ir aukščiausių vadovų patvirtintą organizacinę struktūrą, su kuria susipažinę visi darbuotojai, ji skelbiama viešai vidiniuose įmonės informaciniuose tinkluose.

Gimnazijoje įdiegti aiškūs sprendimų priėmimo procesai, taikomi atvirumo, skaidrumo, atskaitomybės ir atsekamumo principai, pasirašomi darbuotojų įgaliojimų delegavimo dokumentai, kurie leidžia užtikrinti kokybę kiekvienos užduoties metu.

Gimnazija valdoma pagal šiuos dokumentus:

1. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS NUOSTATAI
2. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS STRATEGINIS PLANAS
3. „VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS DARBO TVARKOS TAISYKLĖS“
4. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS MOKINIŲ TARYBOS NUOSTATAI
5. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS ELEKTRONINIO DIENYNO TVARKYMO NUOSTATAI
6. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS PEDAGOGINIO DARBO PRIEŽIŪROS ORGANIZAVIMO IR VYKDYMO TVARKOS APRAŠAS
7. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS DRAUDŽIAMŲ DAIKTŲ (REIKMENŲ), GAMINIŲ, MEDŽIAGŲ SARAŠAS
8. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS POVEIKIO PRIEMONIŲ NETINKAMAI BESIELGIANTIEMS MOKINIAMS TAIKYMO SĄLYGOS IR TVARKA
9. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJA KRIZIŲ VALDYMO TVARKOS APRAŠAS
10. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ ASMENS DUOMENŲ SAUGOJIMO POLITIKA
11. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS IKIMOKYKLINIO IR PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO GRUPIŲ VAIKŲ MAITINIMO ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠAS
12. VILNIAUS R. PABERŽĖS „VERDENĖS“ GIMNAZIJOS 2019 – 2020 M.M. PEDAGOGINĖS VEIKLOS PRIEŽIŪROS PLANAS

Visa informacija apie gimnaziją skelbiama interneto svetainėje <http://www.verdenes.vilniausr.lm.lt/> ir socialiniuose tinkluose.

2. DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Gimnazija laikosi visų įstatymų reikalavimų gerai darbdavystės praktikai – užtikriname, kad darbo sąlygos atitiktų saugos ir higienos reikalavimus. Užtikriname teisę į profesines sąjungas, organizacijoje efektyviai veikia Darbo taryba, jos posėdžių vyksta socialinis dialogas, kuris neša naudą darbuotojams.

Gimnazijoje veikia darbuotojų atrankos procedūra, aiškiai apibrėžta ir veikianti darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistema. Vykdomė socialinės gerovės didinimo iniciatyvas: garantuojame darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.

Darbuotojus aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis, periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus. Kai įmanoma, organizuojame darbuotojų sveikatos patikrą jam patogiu metu ar darbo vietoje.

Esant poreikiui ir galimybėms, taikome nuotolinį darbą. Kasmet įgyvendiname ir papildomas skatinimo priemones – darbuotojų, pasiekusių gerus darbo rezultatus, apdovanojimą.

3. APLINKOSAUGA

Gimnazija stebi ir žino, kokią įtaką organizacijos veikla daro aplinkai ir gamtiniams ištekliams. Organizacijoje dirbantys asmenys nuolat informuojami apie aplinkos saugą reglamentuojančius teisės aktus ir jų paisyti.

Kasdienybėje siekiame praktikuoti gyvavimo ciklo požiūrį, kurio tikslas – mažinti atliekas, perdirbti, naudoti pakartotinai. Gimnazija skatina atsakingą elektros, vandens, popieriaus naudojimą.

Kartu skatinamos ir kitos iniciatyvos, padedančios didinti aplinkosauginį darbuotojų sąmoningumą – vyksta bendruomenės talkos, paskaitos apie ekologiją, atsakingą vartojimą, atliekų rūšiavimą, ekonomišką vairavimą ir t.t.

4. ŽMOGAUS TEISĖS

Gimnazija žmogaus teisę gauti galimybę užsidirbti pragyvenimui darbu, kurį jis laisvai pasirenka ir kurį jis dirba laisva valia. Visi darbuotojai turi palankias darbo sąlygas, gali naudotis organizacijos teikiamomis papildomomis naudomis – poilsio, higienos ir laisvalaikio patalpomis, virtuvėlėmis.

Kartu gimnazija užtikrina ir teisę naudotis visomis švietimo įstaigos suteikiamomis galimybėmis – dalyvauja ugdymo projektuose, garantuoja teisę tobulinti savo kvalifikaciją, mokytojai nuolat tobulina savo profesines žinias, psichologinius įgūdžius ir pilietišką vertybes.

Sudarome visiems vienodas galimybes būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant į darbo stažą ir kompetenciją.

Gimnazija užtikrina lygias galimybes visiems savo darbuotojams. Nepriklausomai nuo lyties garantuojamos vienodos darbo sąlygos ir vienodas apmokėjimas.

Socialinėms mažumoms ar priklausantiems ar negalią turintiems darbuotojams yra mokamas teisingas darbo užmokestis ir vienodas apmokėjimas už lygiavertį darbą. Profesinis kodeksas ragina mus nediskriminuoti žmonių pagal lytį, kilmę, rasę, religiją ar seksualinę orientaciją, netoleruojame diskriminavimo pagal amžių, fizinę ar intelekto negalią.

Gimnazija yra pritaikyta neįgaliesiems, yra nuolaidūs patekimai į gimnaziją, liftai žmonėms, turintiems judėjimo negalią.

5. SAŽININGOS VEIKLOS PRAKTIKA

Gimnazija siekia kurti ne tik socialiai atsakingą, bet ir sąžiningą bendruomenę, rodydama pavyzdį savo kolegoms ir ugdytiniams.

Visų pirma, sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, o kylančias problemas sprendžiame pagal aiškius principus. Prioritetą teikiame tiems tiekėjams, kurie praktikoja sąžiningą ir pagarbią darbdavystę – tiems, kurie turi Etikos kodeksą, įsdiegusiems vadybos sistemos standartus (ISO, etc.), negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos, darbuotojų teisių ar aplinkosaugos įstatymų pažeidimų.

Organizacijoje įdiegta aiški ir skaidri viešųjų pirkimų procedūra, nenaudojame politikų įtakos ar administracinių resursų įstatymams nesilaikyti ar juos keisti.

Sąžiningai elgiamės ir su mokiniais ir jų tėvais: teikiame nedviprasmišką informaciją, aiškiai nurodome gaunamą vertę, laikomės visų sutartyse numatytų įsipareigojimų.

Turime vidaus tvarkos taisykles, kurios leidžia spręsti iškilusias problemas greitai ir efektyviai.

Gimnazija sąžiningai moka mokesčius, joje reguliariai kas metus atliekamas vidinis ir nepriklausomas išorinis veiklos auditas, su kurio išvadomis gali susipažinti visi to pageidaujantis darbuotojai, steigėjai priežiūros institucijos.

6. KLIENTŲ KLAUSIMAI

Gimnazijoje teikiamas šiuolaikinius reikalavimus atitinkantis išsilavinimas – mokiniams sudarytos puikios sąlygos siekti aukštų ugdymosi rezultatų, užtikrinama saugi ir jauki aplinka, kokybiškas ugdymo organizavimas, sukurta patraukli

ir įdomi mokinių skatinimo sistema. Atsižvelgiant į mokinių gebėjimus, ugdymas diferencijuojamas ir individualizuojamas, taikomi aktyvieji ugdymo metodai, didelis dėmesys skiriamas etnokultūrinių, tautinių, pilietinių tradicijų puoselėjimui.

Teikiame ne tik kokybiškas ugdymo paslaugas, tačiau, kaip švietimo įstaiga, orientuojamės į platesnes švietėjiškas veiklas. Jau tradiciniais tapo ir kiekvienais metais gimnazijoje vyksta šie renginiai, kurie patraukia ir mokinių, ir jų tėvų dėmesį:

- Rudens gėrybių paroda
- Europos kalbų diena
- Mokytojų diena
- Konstitucijos diena
- Gerų darbų, skirtų visuotiniam susikaupimui, diena
- Popietė „Šv. Kalėdų belaukiant“
- Raiškiojo skaitymo konkursas
- Laisvės gynėjų diena
- Lietuvos valstybės atkūrimo diena
- Šimtadienis
- Pilietinio ugdymo konkursas „Pažink Tėvynę iš arčiau“
- Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo diena
- Tarptautinė vaikiškos knygos diena
- ABC šventė
- Šeimos šventė
- „Seku seku pasaką“
- Sporto ir turizmo diena

7. RYŠIAI SU BENDRUOMENE

Gimnazijoje veikia 16 neformaliojo vaikų švietimo būrelių. Atsižvelgiant į mokinių poreikių tenkinimą, kasmet būrelių veikla kinta. Gimnazijoje pradėjo veikti būreliai, finansuojami iš neformaliojo vaikų švietimo krepšelio: „Tobulėjantis tinklininkas“, Vilniaus r. Jaunųjų šaulių programa, AMES anglų kalbos programa „Let’s speak English“ ir „Kalbėkime dražiai“, „Kalbinių įgūdžių ugdymas per pažintinę, socialinę ir kultūrinę veiklą“.

Taip pat vykdomi trumpalaikiai ir ilgalaikiai, rajoniniai, respublikiniai ir tarptautiniai projektai. Ypač sėkmingai buvo vykdomas daugiašalis mokyklų partnersčių „Comenius“ projektas „Yes to a healthy lifestyle“ ir Lietuvos – Lenkijos jaunimo mainų fondo programos finansuotas projektas „Giving you gain – obtaining various competences through volunteer work“.

Nuolat ieškoma naujų socialinių partnerių, kurie teiktų gimnazijai ne tik finansinę, bet ir intelektualią paramą. Šiuo metu aktyviai bendradarbiaujame su:

- LIONS klubas;
- Vilniaus r. Paberžės seniūnija;
- Paberžės bendruomenė „Paberžės Santara“;
- Vilniaus r. švietimo įstaigos;
- Asociacija „Gyvoji planeta“;
- Vilniaus Kamerinis teatras;
- Viešoji įstaiga „AMES“;
- Lietuvos Šaulių sąjunga;
- Vilniaus mokytojų namai;
- Vilniaus Rotary klubas;
- Kredito Unija „Saulėgrąža“;
- Profesinės savanorystės projektas „Kam to reikia?!“;
- Europos Centro Golfo Klubas;
- Vilniaus universitetas;
- ISM;
- Mykolo Romerio universitetas;

- Aleksandro Stulginskio universitetas;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas;
- Vilniaus kolegija;
- Bukiškių žemės ūkio mokykla.