

p. Dariui Žvironui
Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos
finansų ministerijos generaliniam direktoriui

2021 m. lapkričio 10 d., Nr. 21-202AR

Lietuvos Respublikos finansų ministerijai

Kopija
p. Ievai Valeškaitei
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų viceministrei

DĖL REIKALAVIMŲ MUITINĖS TARPININKŲ PASLAUGAS TEIKIANČIOMS ĮMONĖMS

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), aukštųjų technologijų, paslaugų ir prekybos įmonės vienijanti verslo organizacija Lietuvoje, atstovaujanti savo narius, kreipiasi dėl Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos generalinio direktoriaus 2017 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. 1B-288 „Dėl Asmenų, teikiančių atstovavimo muitinėje paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje, identifikavimo kodų suteikimo taisyklių ir Asmenų, pageidaujančių teikti atstovavimo muitinėje paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje, profesinės kvalifikacijos patvirtinimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas) nustatyto reguliavimo muitinės tarpininkų paslaugas teikiančioms įmonėms.

Pažymime, kad pagal šiuo metu galiojantį teisinį reglamentavimą, įmonė, veikianti savo vardu, tačiau kito asmens interesais atlikdama muitinės formalumus LR teritorijoje, privalo registruotis paslaugas teikiančių asmenų registre muitinėje ir turėti nors vieną darbuotoją, turintį muitinės tarpininko profesinės kvalifikacijos patvirtinimo pažymėjimą bei suteiktą identifikacinį kodą.

Praktikoje įmonės, kurios atstovauja kito asmens interesus, tačiau nėra profesionalios muitinės tarpininkų paslaugas teikiančios įmonės, susiduria su papildoma administracine našta įdarbinti muitinės tarpininko kvalifikaciją turintį darbuotoją. Tokio pobūdžio darbas daugelyje įmonių nėra reikalingas, nes nėra vykdomas kasdien ir nuolat, o įmonės perka muitinės tarpininko paslaugas iš tokias paslaugas teikiančių įmonių.

Atkreiptinas dėmesys, kad 2013 m. spalio 9 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 952/2013 patvirtintame Sąjungos muitinės kodekse, nustatančiame bendrąsias taisykles ir procedūras, taikomas į Sąjungos muitų teritoriją įvežamoms prekėms, nėra įtvirtinto reikalavimo, koks nustatytas Lietuvoje (**turėti nors vieną darbuotoją, turintį muitinės tarpininko profesinės kvalifikacijos patvirtinimo pažymėjimą bei suteiktą identifikacinį kodą**). Jame palikta galimybė šalims griežtinti taisykles savo nuožiūra. Paminėtina, kad kaimyninėse valstybėse, pvz. Lenkijoje nėra tokio reguliavimo, kaip Lietuvoje, kuris, mūsų vertinimu, labai nepalankus įmonėms, kurių pagrindinė veikla nesusijusi su profesionalių muitinės tarpininko paslaugų teikimu.

Nekyla abejonių dėl to, kad, Įsakymu apibrėžiant reikalavimus muitinės tarpininko kvalifikacijai bei įdarbinimui, yra siekiama užtikrinti teikiamų muitinės tarpininko paslaugų kokybę ir tai yra svarbus reikalavimas įmonėms, kurios specializuojasi muitinės tarpininko paslaugų teikime, tačiau atkreipiame dėmesį į tai, kad yra situacijų, kai įmonė atstovauja kitą asmenį atlikdama muitinės formalumus (neapsiribojant tik deklaracijų pateikimu) dėl įvairių susiklosčiusių verslo aplinkybių bei nebūdama specializuota muitinės tarpininko paslaugų teikėja (pavyzdžiui grupės įmonė, verslo

grandinės dalyvis). Tokiu atveju įsakyme labai trūksta reguliavimo, nustatančio galimybę tokiai kitą asmenį atstovaujančiai įmonei:

1. nesiregistuoti asmeniu, teikiančiu atstovavimo muitinėje paslaugas, ir teikti šias paslaugas pagal atstovavimo sau taisykles

arba

2. registruojantis asmeniu, teikiančiu atstovavimo muitinėje paslaugas, samdyti muitinės formalumams tvarkyti specializuotą muitinės tarpininkų įmonę pagal paslaugos teikimo sutartį (iš šios įmonės samdomi tarpininkai turėtų muitinės tarpininko kvalifikacinį pažymėjimą).

Aukščiau aprašyta situacija, mūsų nuomone, apriboja įmonių galimybes organizuoti verslą pagal savo verslo modelį bei nuspręsti turėti ne etatinį darbuotoją, turintį profesinės kvalifikacijos patvirtinimo pažymėjimą, o samdyti profesionalią muitinės tarpininko paslaugas teikiančią įmonę. Galiojantis reikalavimas įtakoja įmonių produktyvumą, konkurencingumą ir lankstumą – kroviniai gali atvažiuoti dieną ar naktį, o darbuotojas dirba pagal nustatytą darbo laiko režimą, taip pat jis gali būti įmonei per brangus ar nereikalingas visam etatui ir pan.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, **maloniai prašome apsvarstyti galimybę pakeisti nustatytą reikalavimą** (*turėti nors vieną darbuotoją, turintį muitinės tarpininko profesinės kvalifikacijos patvirtinimo pažymėjimą bei suteiktą identifikacinį kodą*) ir **leisti įmonėms, kurios nėra specializuotos muitinės tarpininkų paslaugas teikiančios įmonės, pačioms pasirinkti, ar samdyti paslaugas teikiančią įmonę (pirkti paslaugą) ir įgalioti jos darbuotojus atlikti muitinės procedūras, ar šiems darbams pas save įdarbinti darbuotojus pagal darbo sutartį**. Esant poreikiui, esame pasiruošę plačiau pristatyti problematiką ir dėl pateiktų siūlymų diskutuoti.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė

Eglė Radišauskienė