2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Andriau Kubiliau,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Aušra Maldeikiene,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Broniau Rope,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Juozai Olekai,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Liudai Mažyli,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Petrai Auštrevičiau,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Rasa Juknevičiene,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Stasy Jakeliūnai,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Vilija Blinkevičiūte,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Valdemar Tomaševski,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408

2023 m. sausio 10 d., Nr. 23-003VK

PASIŪLYMAS PLENARINIAM BALSAVIMUI DĖL PLATFORMINIO DARBO DIREKTYVOS

Gerb. Viktor Uspaskich,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), viena didžiausių verslo organizacijų Lietuvoje, vienijanti Lietuvoje veikiančias skaitmenines platformas, kreipiasi į Jus dėl Europos Komisijos iniciatyva pateikto Direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo projekto Nr. 2021/0414(COD), kurio pirmasis svarstymas EP numatomas šį mėnesį.

Nors iš esmės palankiai vertinome Europos Komisijos iniciatyvą sureguliuoti skaitmeninių platformų partnerių darbo statusą ir nuolat palaikėme siekius užtikrinti teisinį tikrumą nepriklausomiems platformų darbuotojams ir pagerinti jų darbo sąlygas bei socialinio draudimo aprėptį, EP EMPL raportas nepasiekia nė vieno iš šių tikslų. Jei EP plenarinėje sesijoje nebus iš esmės koreguojamas EMPL parengtas tekstas, **tai gali užkirsti kelią europiečiams lanksčiai dirbti ir užsidirbti.**

Ribota darbo santykių prezumpcija visiems dirbantiems per platformas, kuri buvo pasiūlyta Europos Komisijos ir numatyta EP INI, buvo radikaliai pakeista EP EMPL į bendrinę darbo santykių prezumpciją. Tai reiškia, kad direktyvos taikymo sritis EP EMPL siūlymu būtų išplėsta nuo 5 milijonų, kuriuos iš pradžių numatė Europos Komisija, iki 28 mln. skaitmeninių platformų partnerių, prieš tai nenumatant mechanizmų įvertinti, ar skaitmeninių platformų partneriai laikytini platformų darbuotojais, ar ne.

EP EMPL raporto 5 straipsnyje nustatomi gana griežti darbo santykių paneigimo kriterijai prieštarauja dešimtmečius formuojančiai ES ir vietos teismų praktikai, kultūrinėms ir teisinėms tradicijoms, suformavusioms Lietuvos darbo apibrėžimų įvairovę.

Jeigu EP EMPL būtų atsižvelgęs į Renew ir EPP frakcijų siūlymus, taip pat į EP TRAN nuomonę, galutinis rezultatas galėjo būti nuosaikesnis ir atsižvelgiantis į įvairių pusių argumentus, kartu laikantis ir Europos Komisijos pasiūlymo esminius elementus ir dvasią.

Pabrėžtina, kad EP EMPL raportas neatspindi absoliučios daugumos skaitmeninių platformų partnerių interesų. Eilė apklausų ir tyrimų rodo, kad platformų darbuotojų renkasi darbą platformose, kad papildytų savo mėnesines pajamas, o lankstumas yra pagrindinė jų vertinama platforminio darbo savybė. Net 2/3 iš 16000 apklaustų kurjerių ir pavežėjų Copenhagen Economics [1] atliktoje paneuropinėje apklausoje ir tyrime teigia, kad lankstumas yra pagrindinė priežastis, kodėl pasirinko partnerystę su skaitmeninėmis platformomis. **Net 70 proc. visų respondentų teigė, kad vertina lankstumą labiau nei (hipotetiškai) 15 proc. didesnes pajamas darbo santykių su skaitmenine platforma atveju.**

Lankstus darbas suteikia nemažai pajamų daugeliui asmenų, kurie nori dirbti, bet negali prisitaikyti prie tradicinio įdarbinimo modelio, taip pat suteikia galimybę jų prisidėti iš papildomo darbo. Šiandien platforminis darbas grindžiamas įvairiais verslo modeliais, leidžiančiais slaugytojams, tėvams, studentams ir migrantams dirbti vaikų auklėmis, tyrėjais, vertėjais, maisto kurjeriais, pavežėjimo paslaugų vairuotojais nuo kelių minučių iki visos darbo dienos, atsižvelgiant į jų norus ir

[1] https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/study-of-the-value-of-flexible-work-for-local-delivery-couriers.

poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad įvairius verslo sektorius atstovaujančios organizacijos **(Hotrec, Ceemet, SME United, Business Europe)**, tradiciškai nesusijusios su platforminiu darbu, atkreipė dėmesį į darbo santykių prezumpcijos keliančias rizikas taip pat rodo, kad EMPL raporto pagrindu priimta EP pozicija turėtų poveikį ne tik mūsų atstovaujamoms skaitmeninėms platformoms, bet ir visai ekonomikai, jeigu būtų remiama vėlesniuose sprendimų priėmimo etapuose.

Tuo tarpu Lietuvoje, bendrosios darbo santykių prezumpcijos taikymas Lietuvoje reikštų, kad daugiau nei 14000 kurjerių ir pavežėjų patektų į Darbo kodekso reguliavimo sritį, o tai lemtų visišką jų itin vertinamo lankstumo eroziją – skaitmeninių platformų partneriai turėtų dirbti konkretų laiką per savaitę pagal platformos paskirtą grafiką, privalėtų eiti atostogų ir pan. Pažymime, kad LVK aktyviai dirbo Trišalėje taryboje ir įrodė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir socialiniams partneriams, kad į Europos Sąjungos Tarybą Lietuvos atstovai turėtų eiti su skaitmeninėms platformoms ir jų partneriams palankia pozicija, nors pastarosios atstovai iš pradžių palankiai vertino kurjerių ir pavežėjų darbo sureguliavimą Darbo kodekse.

Sausio 16 d. bus pranešta apie EP EMPL įgaliojimus tiesiogiai dalyvauti triloguose ir bus suteikta laiko iki sausio 17 d. registruoti prieštaravimą šiems įgaliojimams. Plenarinio balsavimas dėl įgaliojimų vyks sausio 18 arba 19 d., jei pasiūlymas prieštarauti įgaliojimams bus įregistruotas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta prašome Jūsų:

- Pasirašyti MEP Sara Skyttedal pasiūlymą prieštarauti EP suteiktiems įgaliojimams EMPL dalyvauti triloguose (terminas – sausio 16 d.);
- EP plenarinio posėdžio metu siekti atmesti EP įgaliojimą EMPL ir taip siekti nuosaikesnio darbo santykių prezumpcijos reguliavimo, balsuojant už prieštaravimą EP suteiktiems įgaliojimams EMPL arba nesiregistruojant į šį konkretų balsavimą.

Esant poreikiui, kviečiame kreiptis į mus dėl papildomos informacijos. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė Ineta Rizgelė

Originalas nebus siunčiamas. Vilius Kriaučiūnas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37060898408