

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮSTATYMO NR. VIII-947 2, 9 STRAIPSNIŲ, ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO IR PAPILDYMO V SKYRIUMI BEI 6¹, 11¹ IR 20 STRAIPSNIAIS ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS AKCINIŲ BENDROVIŲ ĮSTATYMO NR. VIII-1835 PAPILDYMO 33¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ DERINIMO

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) išnagrinėjo pateiktus derinti Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo Nr. VIII-947 2, 9 straipsnių, įstatymo priedo pakeitimo ir papildymo V skyriumi bei 6¹, 11¹ ir 20 straipsniais įstatymo (toliau – MVLGĮ pakeitimo projektas) ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo Nr. VIII-1835 papildymo 33¹ straipsniu įstatymo (toliau – ABĮ pakeitimo projektas) projektus (toliau kartu – Įstatymų projektai).

LVK reiškia palaikymą Įstatymų projektams, kurie parengti siekiant į nacionalinę teisę perkelti 2022 m. lapkričio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2022/2381 dėl biržinių bendrovių direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyros gerinimo ir susijusių priemonių (toliau – Direktyva). Manome, kad Įstatymų projektuose siūlomas reguliavimas pagreitins procesą siekiant pokyčių moterų lyderystėje, kuri Lietuvoje stagnuojanti, paskatins moteris aktyviau prisidėti prie svarbių ekonominių sprendimų priėmimo.

LVK pritaria MVLGĮ pakeitimo projekte siūlomiems pakeitimams, kurie indikuoja, kad Lietuvai Europos kartelės neužtenka ir reikia rinktis proveržio kelią, t. y. išplečia Direktyvos taikymą, užtikrinant subalansuotą nepakankamai atstovaujamos lyties asmenims atstovavimą ne tik biržinių bendrovių valdybose, bet ir didelių įmonių (*įmonių, kuriose dirba 250 ir daugiau darbuotojų arba įmonių, kurių metinės pajamos viršija 50 mln. eurų, o įmonės balanse nurodyto turto vertė viršija 43 mln. eurų*) valdybose.

Visgi paminėtina, kad pagal MVGLĮ pakeitimo projektu siūlomą MVLGĮ 6¹ straipsnio 1 dalies formuluotę, reikalavimas dėl valdybų formavimo būtų taikomas ne tik biržinėms bendrovėms, kaip jos apibrėžiamos Direktyvos 3 straipsnyje (*biržinė bendrovė – bendrovė, kuri turi valstybėje narėje registruotą buveinę ir kurios akcijomis leidžiama prekiauti vienos ar kelių valstybių narių reguliuojamoje rinkoje, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/65/ES 4 straipsnio 1 dalies 21 punkte*), bet visoms akcinėms bendrovėms. Atkreipiame dėmesį, jog labai mažos, mažos ir vidutinės įmonės su kapitalo rinkos aplinka vis dažniau susipažįsta per alternatyviają rinką Nasdaq „First North“. LVK nuomone, reikalavimo dėl valdybų formavimo taikymas tokioms įmonėms didintų administracinę naštą ir būtų perteklinis. Juolab, kad Direktyva taip pat numato šio reikalavimo taikymą tik įmonėms, kurių akcijomis leidžiama prekiauti reguliuojamoje rinkoje.

Atsižvelgus į tai, siūlome pakoreguoti MVLGĮ pakeitimo projektu siūlomo MVLGĮ 6¹ straipsnio 1 dalį, numatant joje formuluojamo reikalavimo taikymą tik bendrovėms, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, ir labai didelėms įmonėms. MVLGĮ 6¹ straipsnio 1 dalį siūlome išdėstyti taip:

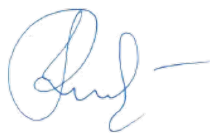
„1. **Akcinės Bendrovės, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje (toliau – akcinės bendrovės)**, ir didelės įmonės turi užtikrinti, kad akcinių bendrovių ir didelių įmonių valdybose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys iki 2026 m. birželio 30 d. užimtų ne mažiau kaip 33 % (bet neviršijant 49 %) visų direktorių pozicijų, įskaitant tiek vykdomuosius, tiek nevykdomuosius direktorius. Šis reikalavimas netaikomas labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms.“

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103 Vilnius
Tel. +370 5 212 1111, info@lvk.lt, www.lvk.lt

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, maloniai prašome įvertinti teikiamą pasiūlymą dėl MVLGI pakeitimo projekto patikslinimo. Esant poreikiui esame pasirengę diskutuoti.
Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė



Ineta Rizgelė