

## DĖL 2023 M. SPALIO 19 D. NACIONALINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES NR. PV3-764

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) kreipiasi į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministeriją (toliau – ministerija) dėl 2023 m. spalio 19 d. Nacionalinės kolektyvinės sutarties Nr. PV3-764 (2022 m. spalio 10 d. Nacionalinės kolektyvinės sutarties Nr. PV3-623 naujos redakcijos)(toliau – NKS) nuostatų taikymo, jų galimo keitimo ir derybų eigos.

Pažymime, kad dalis LVK atstovaujamų narių, kaip darbdaviai yra įtraukti į NKS 2 priede sudarytą Valstybės ar savivaldybės valdomų įmonių ir įstaigų ir organizacijų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybė ar savivaldybė, sąrašą ir jiems privalomos taikyti NKS nuostatos. Mus pasiekia atsiliepimai dėl problematikos taikant kai kurias NKS sąlygas, dėl poreikio peržiūrėti jas, motyvuojant tuo, kad derybų proceso metu, kai buvo dėl jų tariamasi, jos nebuvo darbdavių pusei tinkamai pristatytos, paaiškintos, nebuvo suteikta galimybė išreikšti pozicijos dėl svarstomų pokyčių. Pavyzdžiui, dėl NKS 7 punkto, kuriuo vadovaujantis, pasibaigiant profesinės sąjungos nario darbo santykiams vienoje iš NKS priede nurodytų įmonių/įstaigų, kuris nebuvo pasinaudojęs teise į mokamas atostogas savišvietai arba savanorystei pagal NKS ir (arba) yra išnaudojęs tik dalį šių atostogų, jam turi būti išmokama kompensacija už nepanaudotas mokamas atostogas savišvietai arba savanorystei pagal NKS proporcingai dirbtam laikotarpiui. Šiuo konkrečiu atveju, mūsų narių, kuriems taikomos NKS sąlygos, vertinimu, minėtos kompensacijos turėtų būti atsisakyta, nes 2 papildomos dienos NKS nariams nėra kasmetinės atostogos, tai tikslinis laikas – savišvietai arba savanorystei, o už tikslinį laisvą laiką dienos pagal Darbo kodeksą nėra kompensuojamos nutraukiant darbo santykius.

Atsižvelgiant į tai, kad NKS tikslas yra plėtoti socialinę partnerystę, derinti NKS šalių interesus, skatinti NKS šalių bendradarbiavimą darbo, ekonominius ir socialiniais klausimais – **labai svarbiu procesu laikome šalių aktyvų dialogą/derybas**, tariantis dėl NKS sąlygų, kad būtų išgirsti abiejų šalių lūkesčiai, galimos svarstomų priimti sprendimų įgyvendinimo rizikos, kt.

Tam, kad ateities derybos būtų sklandesnės, į procesą aktyviau įsitrauktų ne tik profesinės sąjungos, bet ir darbdaviai, kuriems taikomos NKS nuostatos, **ministerijai**, kaip institucijai Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. spalio 7 d. nutarimu Nr. 1010 įgaliojimai pasirašyti NKS, **siūlome**:

1. po kiekvienų derybų sutartu informacijos platinimo kanalu (pvz. elektroniniu paštu) dalintis su darbdaviais, kuriems taikomos NKS, derybų eigos informacija, skirti laiko argumentuotai nuomonei apie inicijuojamus pokyčius pateikti;

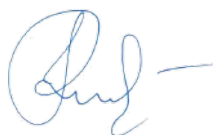
2. darbdavių atstovams išreiškus pageidavimą ar periodiškai organizuoti nuotolinius susitikimus su darbdavių atstovais, norinčiais išreikšti savo poziciją diskutuojamais klausimais, susijusiais su NKS;

3. keiptis į darbdavių organizacijas, atstovaujančias darbdavius, kuriems taikomos NKS nuostatos, pasiūlyti savo atstovus, kaip darbo teisės ekspertus, galinčius pateikti vertingų išvalgų, pasiūlymų ar pastabų derybų procese.

Tikimės, kad šiame tarpininkavimo rašte mūsų siūlymai bus apsvarstyti ir ateities derybose darbdavių atstovai bus labiau įtraukiami į procesą.  
Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė



Ineta Rizgelė