

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai

2024 m. liepos 18 d., Nr. 24–074AR

DĖL LIETUVOS MIGRACIJOS POLITIKOS GAIRIŲ KEITIMO

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) išnagrinėjo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. sausio 22 d. nutarimo Nr. 79 „Dėl Lietuvos migracijos politikos gairių patvirtinimo“ pakeitimo projektą (registracijos numeris 24–11858), paskelbtą Lietuvos Respublikos Seimo Teisės aktų informacinės sistemos (TAIS) Teisės aktų projektų registravimo posistemėje pastaboms bei pasiūlymams gauti.

LVK, išanalizavusi keičiamų Lietuvos migracijos politikos gairių (toliau – Gairės) projekto II skyrių, kuriame aptariamos migracijos tendencijos ir migracijos procesams įtaką darantys veiksniai, siūlo atkreipti dėmesį į Gairių projekto 22 punktą. Neprieštaraujame, kad siekiant įgyvendinti subalansuotą darbo rinkos politiką „*turi būti nustatytas efektyvus metinės užsieniečių, atvykstančių dirbti į Lietuvą, kvotos nustatymo mechanizmas*“, tačiau nepritariame minėtame punkte nurodytiems su darbdaviais siejamiems veiksniams, kaip darantiems įtaką vidaus darbo rinkai. Nurodoma, kad darbdaviai į laisvas darbo vietas ieško pigiau apmokamų darbuotojų iš trečiųjų šalių, kad „*tokia imigracija sudaro konkurenciją Lietuvos gyventojams darbo rinkoje, kyla užsieniečių išnaudojimo ir prekybos žmonėmis pavojus*“. Taip pat teigiama, kad „*tuose ekonomikos sektoriuose, kuriuose dirba daugiau užsieniečių, darbo užmokestis auga lėčiau, nei kituose sektoriuose*“. Manome, kad tokių teiginių reikėtų atsisakyti, kurie nėra paremti jokia skaitine ar kita faktine informacija, arba pateikti realius duomenis, kurie pagrįstų minėtus teiginius.

Norime atkreipti dėmesį, kad šiuo metu Lietuva nebėra pigios darbo jėgos šalis, tą patvirtina ir Lietuvos banko analizė. Lietuvos banko atstovai 2024 m. balandžio 29 d. vykusiame Darbo santykių komisijos prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdyje pristatydami darbo rinkos apžvalgą akcentavo, kad situacija darbo rinkoje gera, dirbančiųjų gausėja, samdos lūkesčiai yra stabilaus lygio, nors ne visose ekonominėse veiklose ji auga. Taip pat kalbėjo apie darbo užmokesčio augimą, buvo atkreiptas dėmesys, kad dėl buvusios aukštos infliacijos sumažėjusi perkamoji galia visiškai atsistatė (2024-04-29 Darbo santykių komisijos posėdžio protokolas¹).

LVK nuomone, darbuotojų atsivežimas iš trečiųjų šalių gali būti grindžiamas tik realiai esančiu darbuotojų stygiumi, kuris, beje, kai kuriuose ekonomikos sektoriuose kelia vis didesnius sunkumus verslui išlikti konkurencingam Europos ar pasaulinėje rinkoje.

Paminėtina ir tai, kad iš toliau Gairių projekto 22 punkte dėstomų teiginių susidaro įspūdis, kad bendros tendencijos tokios, kad darbdaviai pagal įsipareigojimus nemoka užsieniečiams darbo užmokesčio, vežasi juos neatsakingai vertindami jų kvalifikaciją ar patirtį, „užsieniečius kviečiasi tokie darbdaviai, kurie nesilaiko teisės aktuose nustatytų reikalavimų“. Manome, kad tokie teiginiai yra nekorektiški, menkinantys visų Lietuvos darbdavių, įdarbinančių užsieniečius, reputaciją, labiau spekuliatyvūs, nei atspindintys realią situaciją.

¹ <https://socmin.lrv.lt/lt/administracine-informacija/tarybos-ir-komisijos/trisale-taryba/darbo-santykiu-komisijos-posedziu-protokolai/>

Apibendrinant tai, kas išdėstyta, tikimės, kad Gairių projektas bus pakoreguotas pagal pateiktus pastebėjimus, nepaliekant visuomenę klaidinančios informacijos, kuri nėra pagrįsta faktiniais duomenimis, tik neaiškiomis prielaidomis.

Dėkojame už bendradarbiavimą

Pagarbiai

L.e.p. generalinis direktorius



Emilis Ruželė