

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2024 m. spalio 15 d., Nr. 24-100AR

**DĖL INFORMACIJOS PATEIKIMO APIE TARPTAUTINĖS DARBO ORGANIZACIJOS KONVENCIJŲ,
REGLAMENTUOJANČIŲ SAUGIOS IR SVEIKOS DARBO APLINKOS PRINCIPUS, NUOSTATŲ LAIKYMAŠI
LIETUVOJE**

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) susipažino su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktais siūlomais atsakymais į klausimyną apie Tarptautinės darbo organizacijos konvencijų, reglamentuojančių saugios ir sveikos darbo aplinkos principus, nuostatų laikymąsi Lietuvoje (toliau – Klausimynas).

Informuojame, kad pastabų dėl siūlomų atsakymų turinio neturime, tačiau, atsižvelgiant į tai, kad socialinių partnerių buvo prašoma papildyti informaciją prie Klausimyno 121 klausimo atsakymo apie bet kokias iniciatyvas, įgyvendintas mūsų šalyje, kurios gali būti laikomos sėkmingais pavyzdžiais siekiant sukurti saugią ir sveiką darbo aplinką, norime pasidalinti mūsų narių AB „ORLEN Lietuva“ taikoma praktika.

AB „ORLEN LIETUVA“, siekdama pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą yra įgyvendinusi visą eilę papildomų saugų darbą užtikrinančių priemonių, kaip pvz., kas mėnesį organizuoja Darbuotojų saugos ir sveikatos dienas, kas pusę metų išrenka ir apdovanoja saugiausiai dirbančius padalinius ir jų vadovus, aktyviausius darbuotojus, kurie yra pateikę daugiausia pranešimų apie pavojingas vietas/rizikas darbo aplinkoje. Aukščiausi įmonės vadovai vykdo periodinius padalinių patikrinimus, daug dėmesio skiriama skatinant darbuotojų fizinį aktyvumą ir sveiką gyvenseną, įdiegta elektroninė darbų leidimų išdavimo programa, diegiami pažangūs metodai siekiant užtikrinti procesų saugą ir kt.

Pagarbiai

L.e.p. generalinis direktorius



Emilis Ruželė