

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijai

2024 m. gruodžio 5 d., Nr. 24–110AR

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai

## **DĖL SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO ĮSAKYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ ĮDARBINIMO KVOTOS 2025 METAMS PATVIRTINIMO“ PROJEKTO**

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) susipažino su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – ministerija) parengtu ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai pateiktu derinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl užsieniečių įdarbinimo kvotos 2025 metams patvirtinimo“ projektu Nr. 24–19305 (toliau – Projektas).

Pastebėtina, kad Projektu siūloma 2025 kalendoriniams metams nustatyti 24 830 dydžio užsieniečių įdarbinimo kvotą (toliau – kvota), kuri ženkliai skiriasi nuo kvotos, patvirtintos šiems metams bei realaus jos panaudojimo, šiuo metu jau perkopiančio 34 tūkst. ribą. Pažymėtina, kad pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 57<sup>1</sup> straipsnio 2 dalies nuostatas, įsigaliosiančias nuo 2025 m. sausio 1 d., kvotos dydis galėtų siekti 40 140 (*kvotos dydis kalendoriams metams negali būti didesnis negu 1,4 procento Valstybinės duomenų agentūros praėjusių kalendorinių metų liepos 1 d. paskelbto Lietuvos nuolatinių gyventojų skaičiaus dydžio*), deja, ministerija siūlo ambicingus leistino maksimalaus dydžio „apkarpymus“.

Atsižvelgiant į tai, kad Projekto lydraštyje minima, kad *aukštas neužpildytų darbo vietų skaičius rodo, kad darbo rinkoje esanti pasiūla neatitinka paklausos, todėl darbo jėgos trūkumą reikalinga kompensuoti darbuotojais iš užsienio*, taip pat įvertinant tai, kad Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. A1–819 „Dėl Užsieniečių, kurie atvyksta į Lietuvą dirbti pagal profesiją, kuri įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, kvotos 2024 metams patvirtinimo“ patvirtintas kvotos dydis 2024 metams buvo 40 250, o panaudojimas 2024 m. gruodžio 5 d. Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos viešais skelbiamais duomenimis<sup>1</sup> yra 34 074, manome, kad Projektu siūlomas nustatyti kvotos dydis 2025 metams yra nepakankamas. Tikėtina, kad didelė dalis bus panaudota vien transporto sektoriaus įmonių, kurioms gyvybiškai svarbus vairuotojų pritraukimas iš užsienio, kad galėtų vykdyti plėtrą, išlikti konkurencingos. Paminėtina, kad dar vykstant diskusijoms/svarstymams Seime dėl griežtos kvotos nustatymo formulės, LVK, kartu su Lietuvos pramoninkų konfederacija ir Tarptautinio transporto ir logistikos aljansu<sup>2</sup>, siekiant subalansuotos valstybės migracijos ir demografinių poreikių politikos, siūlė apibrėžti minimalią ir maksimalią kvotos ribas, kur minimali riba sutaptų būtent su ta riba, kuri šiuo metu kaip „lubos“ nustatyta ir įsigalios nuo 2025 m. sausio 1 d.

Pažymėtina, kad verslo laukia kardinalus kvotų sistemos pasikeitimas – panaikinamos galimybės (nepaisant tam tikrų nedidelių išimčių) darbinti darbuotojus iš užsienio išnaudojus bendrai visoms ekonominėms veiklos rūšims skirtą kvotą, nėra numatomos opcijos kvotos dydį esant poreikiui padidinti (išimtinės galimybės kolektyvinės sutarties šalims siūlyti nustatyti papildomą kvotą įsigalios tik nuo 2026 m. sausio 1 d.), todėl manome, kad drastiškas kvotos sumažinimas gali būti žalingas ir

<sup>1</sup> <https://www.migracija.lt/app/quotas>

<sup>2</sup> [Bendras LVK, LPK ir TTLA 2024 m. gegužės 14 d. raštas Seimo komitetams](#)

turėti neigiamų pasekmių daugeliui Lietuvos verslų. Užsieniečių atvykimą darbo pagrindais apribosiantis sprendimas dėl 2025 m. kvotos dydžio turėtų būti priimtas atsakingai pasvėrus visus, įskaitant nacionalinio saugumo, darbo rinkos, verslo konkurencingumo, ekonominius ir kt. argumentus.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, siūlome 2025 metams patvirtinti Įstatymu leistiną didžiausią kvotos dydį (kuris galės likti pilnai neišeikvotas) ir vėliau užtikrinti skaidrų patvirtintos kvotos panaudojimą.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

L.e.p. generalinis direktorius



Emilis Ruželė