

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinei sąjungai

2025 m. spalio 29 d., Nr. 25-16OAR

Vaistinių darbuotojų profesinei sąjungai

DĖL FARMACIJOS SPECIALISTŲ PAILGINTŲ ATOSTOGŲ IR SUTRUMPINTOS DARBO SAVAITĖS

Gerbiami profesinių sąjungų atstovai,

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK), reaguodama į Jūsų vienijamose bendruomenėse kilusias diskusijas dėl LVK pateiktų pasiūlymų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektui (Reg. Nr. 25-11758), kreipiasi į Jus kviesdama konstruktyviai ir argumentais pagrįstai diskusijai dėl šiuo metu galiojančio farmacijos specialistų sutrumpinto darbo laiko ir pailgintų atostogų.

Pirmiausia norėtume pabrėžti, kad LVK pasiūlymai nėra nukreipti į konkrečią profesinę grupę ar sektorių. Mūsų tikslas – subalansuoti darbo ir poilsio reguliavimą įvairiuose sektoriuose, kad jis atitiktų šiandienos darbo organizavimo realijas, konkurencingumo principus ir Europos Sąjungos praktiką. LVK siūlymai apima ne tik farmacijos sektorių – kartu buvo pasiūlyta peržiūrėti pailgintų atostogų suteikimo tvarką ir kitiems darbuotojams, pavyzdžiui, orlaivių įgulų nariams.

Norime pažymėti, kad LVK pozicija grindžiama Europos Sąjungos šalių praktika, kurioje farmacijos specialistams netaikomi papildomi ar išskirtiniai darbo laiko ir atostogų režimai. Dabar galiojantis reguliavimas buvo nustatytas tuo metu, kai vaistinėse buvo gaminami vaistai ir farmacijos specialistai turėjo tiesioginį kontaktą su cheminėmis medžiagomis. Šiuo metu vaistinių veiklos specifika yra pasikeitusi ir tokį tiesioginį kontaktą turi tik gamybinėse vaistinėse dirbantys farmacijos specialistai, todėl pailgintos atostogos, numatytos Vyriausybės nutarimu patvirtinto Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas sąrašo ir šių atostogų trukmės aprašo 7 punkte, mūsų manymu, turėtų būti taikomos būtent jiems. Tokiu būdu būtų išlaikytas sąžiningas ir proporcingas požiūris – papildomos atostogos būtų taikomos tiems, kurių darbo pobūdis objektyviai yra sudėtingesnis ir labiau susijęs su sveikatai kenksmingomis sąlygomis.

Kitas LVK siūlymas yra susijęs su šiuo metu galiojančia 36 valandų darbo savaitė, kuri farmacijos specialistams numatyta Vyriausybės patvirtintame Sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos apraše. Norime atkreipti dėmesį, kad tokia sutrumpinto darbo išimtis farmacijos specialistams nėra taikoma jokiaje kitoje Europos Sąjungos valstybėje. Be to, net ir Lietuvoje sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubiąją medicinos pagalbą ar atliekantiems chirurgines operacijas, nustatyta 37 valandų darbo savaitė, o sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems darbuotojams – 38 valandų norma.

Svarbu paminėti, kad esamas reguliavimas sukuria praktinių sunkumų vaistinių veiklai, ypač regionuose, kur jaučiamas farmacijos specialistų trūkumas. Dėl riboto darbuotojų skaičiaus ir ilgesnių atostogų kai kuriais atvejais tampa neįmanoma užtikrinti nenutrūkstanto vaistinių darbo laiko, o vasaros metu kai kurios regioninės vaistinės netgi priverstos laikinai užsidaryti. Šios aplinkybės turi pasekmių ne tik verslui, bet ir socialinių pasekmių – mažėja vaistinių prieinamumas pacientams, ypač vyresnio amžiaus žmonėms ar tiems, kurie gyvena toliau nuo didžiųjų miestų.

Todėl LVK pasiūlė svarstyti Sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos aprašo 5 punkto pakeitimą, pagal kurį 36 valandų darbo savaitė būtų taikoma tik tiems specialistams, kurių darbo aprašymuose numatytos veiklos yra tiesiogiai susijusios su vaistų kokybės kontrole ar gamyba. Toks reguliavimas leistų išlaikyti apsaugą tiems, kurių darbas yra susijęs su sveikatai kenksmingomis sąlygomis, bet kartu užtikrintų didesnę darbo organizavimo lankstumą ir teisingesnį požiūrį į visą sektorių.

Apibendrinant, LVK pabrėžia, kad siūlomais pakeitimais siekiama sukurti teisinę aplinką, kuri atitiktų šiuolaikinės farmacijos sektoriaus darbo specifiką, derėtų su tarptautine praktika ir leistų suderinti darbuotojų interesus su visuomenės poreikiu gauti prieinamas farmacines paslaugas. LVK nuomone, esamo reguliavimo peržiūra yra reikalinga siekiant ilgalaikio sektoriaus tvarumo.

LVK visada vertino ir vertina socialinį dialogą kaip svarbiausią priemonę ieškant bendrų sprendimų. Esame įsitikinę, kad tik konstruktyviai bendradarbiaudami galime rasti subalansuotus ir visoms pusėms priimtinus sprendimus. Todėl maloniai kviečiame profesinių sąjungų atstovus bendradarbiauti su LVK ir pateikti savo argumentus, dėl kurių, profesinių sąjungų nuomone, LVK turėtų peržiūrėti dabartinę poziciją dėl farmacijos specialistų darbo laiko ir atostogų trukmės.

Ačiū už skirtą laiką ir dėmesį.

Pagarbiai

Generalinė direktorė

Ineta Rizgelė