

Lietuvos Respublikos finansų ministerijai

2025 m. spalio 30 d., Nr. 25–163VK

LIETUVOS VERSLO KONFEDERACIJOS PASIŪLYMAI VYRIAUSYBĖS PROGRAMOS NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMO PLANUI

FINMIN siūloma priemonė	Siūlomos Vyriausybės programos projekto (darbo), iniciatyvos (priemonės), veiksmo pavadinimas	Pasiūlymo pagrindimas
<i>LVK teikia naują priemonę</i>	Parengti ir įgyvendinti Nacionalinę draudimo strategiją 2026–2035 metams, nustatant draudimo sektoriaus plėtros tikslus, valstybės vaidmenį ir priemones draudimo skvarbai bei gyventojų finansiniam atsparumui didinti.	Vyriausybės programoje (III skyrius „Auginsime Lietuvos ekonomiką ir stiprinsime viešųjų finansų sistemą“) nėra numatytų priemonių draudimo sektoriaus plėtrai, nors draudimas – esminis ekonominės raidos, investicijų ir gyventojų finansinio saugumo elementas. Lietuva pagal draudimo skvarbą, tankį ir finansinį raštingumą užima vienas žemiausių vietų ES. Draudimo sektorius, kaip rizikų perkėlimo mechanizmas, gali mažinti valstybės finansinę naštą, skatinti investicijas ir ekonominį augimą, padidinti verslo ir gyventojų atsparumą. Nacionalinė draudimo strategija leistų: 1. sukurti paskatas savanoriškam draudimu pagrįstam rizikos valdymui, 2. sustiprinti draudimo paslaugų prieinamumą ir konkurenciją, 3. integruoti draudimo temas į finansinio raštingumo ugdymo programas ir taip ugdyti rizikų valdymo, draudimo srityje raštingą jaunimą, 4. prisidėti prie valstybės finansinio stabilumo ir socialinės apsaugos sistemos tvarumo. Strategijos parengimas leistų išgauti sinergiją su iš Vyriausybės prioritetų išplaukiančiomis strateginėmis

		kryptimis: finansinio raštingumo, socialinio atsparumo, viešųjų finansų efektyvumo bei privataus kapitalo įtraukimo į rizikų valdymą.
<i>LVK teikia naują priemonę</i>	Siekiant užtikrinti FinTech sektoriaus konkurencingumą Lietuvoje ir Europoje bei atsižvelgiant į galimas rizikas, įvertinti finansų rinkos plėtrą ribojančius veiksnius ir prireikus priimti teisės aktų pakeitimus, kurie užtikrintų proporcingą ir rizikos vertinimu grįstą reguliavimą.	XX-osios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje daug dėmesio skiriama proveržio technologijoms ir valstybės, verslo bei visuomenės skaitmeninei transformacijai, kurioje itin svarbų vaidmenį atlieka sparčiai augantis finansinių technologijų sektorius. Dėl aktyvių valdžios veiksmų šis sektorius reikšmingai išsiplėtė – 2025 m. pradžioje veikė 282 įmonės, o jų mokami mokesčiai 2024 m. siekė 244 mln. EUR. Fintech sektorius tapo vienu iš svarbiausių ekonomikos augimo variklių: finansų ir draudimo sektoriaus pridėtinė vertė per dešimtmetį išaugo 444 proc., o darbuotojų atlyginimai beveik dvigubai viršija šalies vidurkį. Be to, Fintech sprendimai didina finansų paslaugų prieinamumą, skatina konkurenciją ir inovacijas. Siekiant išlaikyti šio sektoriaus augimo tempą, būtina užtikrinti proporcingą, rizikų vertinimu grįstą reguliavimą.
<i>LVK teikia naują priemonę</i>	Parengti 2029–2034 metų Fintech sektoriaus plėtros Lietuvoje gaires.	Konfederacija atkreipia dėmesį į poreikį užtikrinti valstybės strateginio planavimo tęstinumą. Finansinių technologijų sektoriaus skatinimo veiksmai prasidėjo Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2017 m. balandžio 12 d. pasitarimo protokolu Nr. 14 patvirtinus pirmąjį tarpinstitucinį priemonių finansinių technologijų industrijos plėtrai Lietuvoje skatinti planą, kurį įgyvendinus papildomai buvo parengti ir Vyriausybėje patvirtinti dar 3 kasmetiniai priemonių planai – 2019 m., 2020 m. ir 2021 m. 2022 m. vietoje kasmetinių veiksmų planų buvo nuspręsta parengti 5 metų strategiją bei veiksmų planą jos įgyvendinimui. Dėl pasikeitusios strateginio valdymo sistemos Lietuvoje, strategija buvo pakeista į 2023 – 2028 m. Fintech sektoriaus plėtros Lietuvoje gaires, o veiksmų planas patvirtintas Lietuvos Respublikos finansų ministro 2023 m.

		birželio 27 d. įsakymu Nr. 1K-247. Atsižvelgiant į tai, siūlome iki 2028 m. II ketvirčio pabaigos parengti naujo laikotarpio Fintech sektoriaus plėtros gaires.
<i>LVK teikia naują priemonę</i>	Supaprastinti ir palengvinti mokestines prievolės miškų savininkams, peržiūrint pajamų iš miškų apskaitą ir mokesčių apskaičiavimą bei numatyti tinkamą kompensavimo mechanizmą. Sukurti finansines ir mokestines paskatas miškų savininkams, kurie savo miškuose taiko tvaraus miškų valdymo principus.	Būtina koreguoti diskriminuojantį (kitų mokesčių mokėtojų atžvilgiu) miško savininkų apmokestinimą, pripažįstant, kad tik miškų savininkams ir valdytojams yra taikomas jokios kitos verslo šakos nemokamas specialus papildomas 5% mokesčio nuo visų gaunamų pajamų. Tokio apyvartos tipo mokesčio miškų savininkams neturi nei viena kita ES valstybė. Būtina tikslinti šio mokesčio skaičiavimo metodiką taip, kad 5 proc. įmokos būtų skaičiuojamos nuo grynyųjų pajamų (atskaičius medienos ruošimo, transportavimo ar kitas sąnaudas). Reguliarios veiklos nevykdančių miško savininkų per mokestinį laikotarpį gaunamos vienkartinės pajamos už nenukirstą mišką ir medieną (paprastai gaunamos kartą per keletą dešimtmečių, turimam miškui sulaukus medžiapjūtės termino) turėtų būti automatiškai neįtraukiamos į bendrą metinių apmokestinamų pajamų sumą (su visomis iš to išplaukiančiomis pasekmėmis: progresinio pajamų apmokestinimo, prievolės registruotis PVM mokėtoju ir kt.) kas vestų prie ypač neproporcingo miško savininkų apmokestinimo ir to pasekmėje – „išmiškinimo“ verčiant parduoti nuosavybę. Reiktų numatyti galimybę išdėstyti pajamų apmokestinimą per keletą metų, apmokestinant tik tą pajamų dalį, kuri naudojama vartojimui ir neapmokestinant grįžtančių investicijų į miškus. Siūlome išlaikyti 15 proc. GPM tarifą pajamoms iš miškininkystės veiklos.
<i>LVK siūlo naują priemonę</i>	Įgyvendinti priemones, skirtas mažinti tabako ir susijusių gaminių ir naftos degalų kontrabandą, taip pat augančią alkoholio ir tabako gaminių ir naftos degalų pasienio	Kontrabanda turi būti užkardyta, taikant moderniausius prevencijos ir kontrolės sprendimus ir priemones bei įgyvendinant efektyvius muitinės ir valstybinės sienos patikros ir apsaugos mechanizmus. Siekiant mažinti

	prekybą Lietuvos kaimyninių šalių pasienio regionuose.	kontrabandą bei pasienio prekybą taip pat būtina racionali valstybės akcizų politika, vykdoma įvertinant kaimyninių šalių sprendimus šioje srityje.
<i>LVK teikia naują priemonę</i>	Įvertinti galimybę uždrausti atsiskaitymus grynaisiais pinigais tarp juridinių asmenų („verslas–verslui“ atsiskaitymams)	Įmonės su valstybe (VMI, SoDra) ar darbuotojais negali atsiskaityti grynaisiais pinigais. Tačiau įmonės gali atsiskaityti su kitomis įmonėmis grynaisiais pinigais. Nepaisant to, kad šios įmonės komercinėje veikloje iš esmės neturi tikslo to daryti ir dėl to patiria papildomus kaštus. Dėl ko bet kokie atsiskaitymai grynaisiais pinigais tarp įmonių gali kelti pagrįstų įtarimų. Atsiskaitymai grynaisiais pinigais paprastai išnaudojami vienos pusės siekiant išvengti mokesčių, dėl ko ir kita pusė yra priversta patenkinti tokį sandorio šalies poreikį. Dėl to įmonės patiria papildomų kaštų – turi inkasuoti grynuosius pinigus, turėti specialius darbuotojus, kurie apskaitytų, pervežtų grynuosius pinigus ir t.t. Pažymėtina, kad jau yra nutikę atvejų, kai įmonė buvo nubausta baudžiamojoje byloje už tokią schemą: įmonė nr. 1 tiekdamo prekes įmonei nr. 2, pastaroji parduodavo prekes, atsiskaitydavo su įmone nr. 1 grynaisiais pinigais, gautais iš pardavimo, o paskui pardavus prekes naikindavo prekių dokumentus, taip išvengiant PVM, akcizo ir pelno mokesčių.¹

¹ 15min, „[Apeliacinis teismas patikslino nuosprendį „Biržų alaus“ vadovams už apgaulingą apskaitą](#)“, 15min.lt, 2022 09 16.

		Siūlymas atitinka LRV programos 112. p.: „<...> Ugdysime visuomenės nepakantumą šešėlinei ekonomikai.“
<i>LVK teikia naują priemonę</i>	Sukurti atsvaros mechanizmus visiems didiesiems investuotojams, kurie dėl „Pillar 2“ Direktyvos įgyvendinimo faktiškai nebegalės pasinaudoti šiuo metu galiojančiomis Pelnų mokesčio įstatyme įtvirtintomis lengvatomis (investicinių projektų lengvata, stambaus projekto lengvata ir kt.).	„Pillar 2“ direktyva jau šiandien „išjungia“ pelno mokesčio lengvatas stambiausiems šalies investuotojams, įskaitant ir „Žaliojo koridoriaus“ lengvatą, kuriai Vyriausybės programoje skiriama nemažai dėmesio.
<i>LVK siūlo naują priemonę</i>	Nustatyti elektroninių cigarečių ženklimą specialiais ženklais – banderolėmis.	Tokiu būdu valstybė galėtų efektyviau kontroliuoti šių gaminių apyvartą, be kita ko, ši kategorija nebebūtų išskiriama iš kitų tabako gaminių ir su tabako gaminiiais susijusių gaminių, kuriuos yra privaloma ženklinti specialiais ženklais – banderolėmis. Tokį siūlymą buvo pateikusias ir kontroliuojančios institucijos 2024-04-09 vykusiame tarpinstituciniame pasitarime dėl 2025 – 2027 m. akcizų kalendoriaus.
<i>LVK siūlo naują priemonę</i>	Sudaryti nuolatinę Darbo grupę nelegalių lošimų problemai spręsti, imtis proaktyvumo ir nuoseklumo šių lošimų užkardymui.	Nelegalūs lošimai Lietuvoje sudaro apytiksliai 30% legalios lošimų rinkos apimtį, tai turi neigiamą poveikį valstybės biudžetui ir visuomenės sveikatai.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai



Ineta Rizgelė

Generalinė Direktorė
Originalas nebus siunčiamas. Saulius Mažlekas, el.p. vilius@lvk.lt, mob. +37067703607.

<i>LVK siūlo naują priemonę</i>	Prisidėti prie teisingesnės ir proporcingesnės mokesčių sistemos parengiant teisės aktų projektus, kurie nustatytų, jog asmenų, turinčių darbo santykius arba santykius, savo esme atitinkančius darbo santykius, valstybinio socialinio draudimo įmokos skaičiuojamos nuo sumos, ne didesnės kaip 36 VDU, o šią sumą viršijančiai pajamų daliai taikomas 0 procentų įmokų tarifas.	Nuo 2026 01 01 įsigaliojus gyventojų pajamų mokesčio (GPM) įstatymo pakeitimams, darbo santykių pajamoms yra įvedamas naujas progresinis GPM tarifas – pajamoms viršijus 36 vidutinius darbo užmokesčius (VDU), bus taikomas 25 proc. GPM tarifas. Tuo tarpu valstybinio socialinio draudimo (VSD) ir privalomojo sveikatos draudimo (PSD) įmokų tarifai nebuvo pakeisti, todėl 36 VDU viršijančių darbo santykių pajamų darbuotojo PSD ir VSD įmokų tarifas sieks 19,5 proc. (be II pensijų pakapos kaupimo), darbdavio – 1,77 proc. Norime atkreipti dėmesį, kad darbo santykių pajamoms viršijus 60 VDU, taikomas 32 proc. GPM tarifas, tačiau darbuotojo VSD įmokų tarifas netaikomas, todėl bendra mokestinė našta siekia 38,98 proc. darbuotojo dalis ir 1,77 proc. darbdavio dalis. 60 VDU viršijančioms pajamoms VSD įvestos VSD lubos įvertinus, kad iš valstybinio socialinio draudimo fondo mokamoms išmokoms taip pat taikoms lubos, o dažnu atveju jos siekia 2 VDU. Taigi nuo 2026 01 01 įsigaliojus GPM įstatymo pakeitimams, asmenys, kurių darbo santykių pajamos viršys 36 VDU, nuo pajamų dalies virš 36 VDU ir iki 60 VDU, mokės didžiausius mokesčius nors didesnės naudos iš socialinio draudimo išmokų neturės. Siūlome pakeisti VSD įstatymo nuostatas ir nustatyti, kad asmenų, turinčių darbo santykius arba santykius, savo esme atitinkančius darbo santykius, tiek apdraustųjų asmenų, tiek draudėjų už apdraustuosius VSD įmokos
--	--	---

		skaičiuojamos nuo sumos, ne didesnės kaip 36 VDU, o šią sumą viršijančiai pajamų daliai taikomas 0 procentų įmokų tarifas.
<i>LVK siūlo naują priemonę</i>	Sukurti palankesnes sąlygas darbuotojų motyvavimo priemonėms nustatant, kad pasirinkimo sandorių (opcionų) mokestinės lengvatos būtų taikomos ne tik sandoriams ateityje įsigyti darbdavio ar su juo susijusio asmens akcijų, bet ir kitiems darbdavio ar su juo susijusio asmens akcijų planams nepriklausomai nuo akcijų įsigijimo sandorio formos	Šiuo metu darbuotojo nauda, gauta pasirinkimo sandorio (opciono) pagrindu iš darbdavio ar su juo susijusio asmens įsigijus akcijų neatlygintinai ar už lengvatinę kainą, jeigu akcijos įsigijamos ne anksčiau kaip po 3 metų nuo teisės į pasirinkimo sandorį suteikimo, nėra apmokestinama gyventojų pajamų mokesčiu ir valstybinio socialinio draudimo bei privalomojo sveikatos draudimo įmokomis. Šios lengvatos yra įtvirtintos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 17 straipsnio 1 dalies 58 punkte ir valstybinio socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnio 1 dalies 25 punkte. Siūlome lengvatą pakeisti, orientuojantis ne į ilgalaikio darbuotojo skatinimo programos formą, bet į turinį – neprisirišti prie konkrečiai opciono. Užsienio įmonių praktikoje kaip darbuotojų ilgalaikę motyvavimo priemonę taikomi ne tik akcijų opcionai, bet ir įvairūs akcijų planai, nustatantys, jog tam tikrą laiką įmonėje išdirbusiems darbuotojams neatlygintinai suteikiamos darbdavio ar su juo susijusio asmens akcijos. Paprastai tokių akcijų planų esmė – darbuotojui sutikus dalyvauti akcijų plane, išperkamos akcijos ir į jas nuosavybės teisę darbuotojas įgyja po tam tikro akcijų plane nustatyto laiko.