

Lietuvos Respublikos Seimo nariams

2026 m. gegužės 18 d., Nr. 26-080AR

**DĖL DARBO KODEKSO PAKEITIMŲ, ĮGYVENDINANČIŲ DARBO UŽMOKESČIO SKAIDRUMO DIREKTYVĄ**

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) kreipiasi į Lietuvos Respublikos Seimo narius, prašydama palaikyti Lietuvos Respublikos darbo kodekso pakeitimų projekto Nr. XVP-1309(2) redakciją, kuriai pritarė Seimo Socialinių reikalų ir darbo komitetas, įskaitant sprendimą dalies nuostatų įsigaliojimą nukelti iki 2027 m. sausio 1 d.

LVK palaiko Direktyvos (ES) 2023/970 tikslus stiprinti darbo užmokesčio skaidrumą bei mažinti nepagrįstus atlygio skirtumus. Tačiau tam, kad naujas reguliavimas būtų ne formalus, o realiai veikiantis praktikoje, būtina užtikrinti proporcingą ir įgyvendinamą pereinamąjį laikotarpį, aktualų tiek darbdaviams, tiek valstybės institucijoms.

Šiuo metu dar nėra priimti poįstatyminiai teisės aktai, nuo kurių tiesiogiai priklauso praktinis naujų pareigų įgyvendinimas – duomenų teikimo tvarkos, techniniai reikalavimai, informacinių sistemų sprendimai.

Naujų nuostatų įgyvendinimas reikalauja reikšmingų pasirengimo darbų: darbo užmokesčio apskaitos ir personalo valdymo sistemų pritaikymo, pareigybių grupavimo peržiūros, papildomų IT sprendimų diegimo bei vidinių procesų adaptavimo. Daliai įmonių, ypač turinčių didelį darbuotojų skaičių ir sudėtingą organizacinę struktūrą, tai yra kompleksiniai pokyčiai, kurių neįmanoma kokybiškai įgyvendinti per keletą mėnesių.

Skubotas įsigaliojimas sukeltų didelę administracinę naštą tiek verslui, tiek valstybės institucijoms, didintų klaidų riziką bei teisinį neapibrėžtumą.

Svarbu pabrėžti, kad siūlomas įsigaliojimo nukėlimas nekeičia pačios direktyvos esmės ir nereiškia atsitraukimo nuo darbo užmokesčio skaidrumo tikslų. Tai racionalus ir atsakingas sprendimas, leidžiantis užtikrinti, kad naujas reguliavimas būtų įgyvendintas kokybiškai, nuosekliai ir sukurtų realią naudą praktikoje.

LVK pritaria, kad Darbo kodekso nuostatos, susijusios su detalių duomenų apie darbuotojų atlygį teikimu „Sodrai“, įsigaliojotų nuo 2027 m. sausio 1 d., o darbdaviai darbo apmokėjimo sistemas peržiūrėtų arba jas pasitvirtintų iki š. m. gruodžio 31 d. Atsižvelgiant į tai, kviečiame Lietuvos Respublikos Seimo narius palaikyti projektą tokį, koks jis šiuo metu suformuluotas po svarstymo Seimo Socialinių reikalų ir darbo komitete, įskaitant sprendimą nustatyti vėlesnį dalies nuostatų įsigaliojimą.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinio direktoriaus pavaduotojas



Emilis Ruželė

Originalas nebus siunčiamas. Akvilė Razumienė, el.p. [akvile@lvk.lt](mailto:akvile@lvk.lt), mob. +37060151897.