

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijai

2026 m. gegužės 26 d., Nr. 26–084AR

Kopija  
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų  
ministerijai

## DĖL TDO STANDARTO PLATFORMŲ EKONOMIKAI

Lietuvos verslo konfederacija, atsižvelgdama į artėjančią 114–ąją Tarptautinės darbo konferencijos sesiją, vyksiančią 2026 m. birželio mėn., kurios metu, be kita ko, numatoma svarstyti ir priėmimui teikti naują Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Konvenciją bei ją papildančią Rekomendaciją dėl oraus darbo platformų ekonomikoje, šiuo raštu siekia atkreipti dėmesį į pagrindinius darbdavių bendruomenei aktualius aspektus.

Pažymime, kad pernelyg griežtas TDO standartas galėtų neatitikti 2024 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2024/2831 dėl darbo platformoje sąlygų gerinimo nuostatų bei joje įtvirtintos reguliavimo logikos. Tokiu atveju valstybėms narėms, įskaitant Lietuvą, galėtų kilti reikšmingų teisėkūros ir praktinio įgyvendinimo iššūkių nacionaliniu lygmeniu.

Nepakankamai lankstus reguliavimas galėtų lemti sudėtingas ir socialinių partnerių interesų pusiausvyros neužtikrinančias pasekmes, turinčias įtakos tiek įmonių veiklos sąlygoms, tiek darbo galimybėms bei darbo santykių įvairovei visoje ekonomikoje. Ypatingą dėmesį būtina skirti tam, kad naujasis standartas nepaneigtų nacionalinėse teisės sistemose susiformavusių darbo organizavimo modelių bei nesukurtų teisinio neapibrėžtumo dėl savarankiško darbo ir darbo santykių atribojimo.

Kartu su šiuo raštu teikiame dokumentą, atspindintį darbdavių organizacijų poziciją – Konvencijos ir Rekomendacijos projektų nuostatų analizę bei komentarus pagal atskirus straipsnius. Tikimės, kad įvertinsite šiame dokumente pateiktus siūlymus bei, TDO svarstymuose, į juos atsižvelgsite ir palaikysite.

Tikimės, kad rengiamas TDO standartas platformų ekonomikai:

- bus lankstus, grindžiamas principais ir sudarys galimybę valstybėms narėms jo nuostatas įgyvendinti atsižvelgiant į nacionalines teisės sistemas, praktiką bei darbo rinkos ypatumus;
- užtikrins pagarbą esamoms darbo santykių sistemoms ir komercinės teisės nuostatoms, išlaikant aiškų bei nusistovėjusį skirtumą tarp samdomų darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų;
- skatins inovacijas, verslumą, labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių veiklą bei naujų darbo ir pajamų užsidirbimo galimybių kūrimą;
- sudarys sąlygas išlaikyti platformų ekonomikos lankstumą ir konkurencingumą, kartu užtikrinant tinkamą dirbančiųjų teisių apsaugą.

PRIDEDAMA. Pastabos/pasiūlymai TDO Konvencijos bei ją papildančios Rekomendacijos projektams, 7 lapai.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė



Ineta Rizgelė