

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2026 m. rugpjūčio 6 d., Nr. 26–131AR

LIETUVOS VERSLO KONFEDERACIJOS PASIŪLYMAI VYRIAUSYBĖS PROGRAMOS NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMO PLANUI

Vyriausybės programos punktas (punktai)	Siūlomos Vyriausybės programos projekto (darbo), iniciatyvos (priemonės), veiksmo pavadinimas	Pasiūlymo pagrindimas
XXI-osios Vyriausybės programos 9 punkte (prie pagrindinių veiklos prioritetų) įtvirtinta, kad „<...>Stiprinsime socialinį dialogą ir skatinsime socialinius partnerius susitarti dėl deramo minimalaus darbo užmokesčio dydžio <...>“.	Pakeisti Darbo kodeksą, perduodant teisę nacionalinėms Trišalėje taryboje atstovaujančioms nacionalinėms darbdavių ir nacionalinėms profesinių sąjungų organizacijoms susitarti dėl minimalios mėnesinės algos. Įtvirtinti, kad Nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje sutarti minimaliojo valandinio atlygio ir minimaliosios mėnesinės algos dydžiai taikomi visiems darbdaviams.	Pakeistas teisinis reguliavimas sudarytų prielaidas pereiti prie brandesnio socialiniu dialogu grindžiamo darbo užmokesčio nustatymo modelio. Nacionalinė kolektyvinė sutartis yra aukščiausio lygmens kolektyvinio reguliavimo instrumentas, leidžiantis darbdavių ir darbuotojų atstovams tiesiogiai susitarti dėl esminių darbo apmokėjimo sąlygų. MMA nustatymo perkėlimas į šį lygmenį didintų socialinių partnerių atsakomybę už priimamus sprendimus, skatintų konstruktyvų dialogą ir kompromisų paiešką bei mažintų politinio ciklo įtaką MMA nustatymui. Be to, socialiniai partneriai, tiesiogiai atstovaudami darbo rinkos dalyviams, turi geriausias galimybes įvertinti realią ekonominę situaciją, verslo galimybes ir darbuotojų poreikius. Nors galiojančiame reguliavime numatyta pareiga vertinti ekonominius rodiklius, tokius kaip perkamoji galia, darbo našumas ar darbo užmokesčio lygis, šių kriterijų vertinimas socialinio dialogo būdu leistų pasiekti labiau subalansuotus ir praktiškai pagrįstus sprendimus. MMA derinimas nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje sudarytų sąlygas lankstesniam reagavimui į ekonominius pokyčius ir geresniam skirtingų interesų suderinimui.
110. Įgyvendinsime priemones mokestinei verslo aplinkai gerinti.	Peržiūrėti komandiruojamiems tarptautinio kelių transporto darbuotojams taikomą	Spartus minimaliosios mėnesinės algos didėjimas kartu su privalomu 1,65 koeficiento taikymu reikšmingai didina

Pasirūpinsime, kad tiek esamo verslo, tiek planuojančiųjų investuoti Lietuvoje apmokestinimo sistema būtų paprasta, aiški ir stabili	minimaliojo darbo užmokesčio koeficiento (1,65) reguliavimą, įvertinant galimybę taikyti alternatyvų – fiksuoto priedo arba kitą socialinių partnerių suderintą modelį, kuris užtikrintų darbuotojų socialines garantijas ir kartu nemažintų Lietuvos vežėjų konkurencingumo	tarptautinio kelių transporto įmonių darbo sąnaudas ir blogina jų konkurencingumą kitų Europos Sąjungos valstybių vežėjų atžvilgiu. Siekiant išlaikyti Lietuvos transporto sektoriaus konkurencingumą, tikslinga kartu su socialiniais partneriais peržiūrėti galiojantį reguliavimą ir nustatyti ekonomiškai tvarų bei darbuotojų interesus užtikrinantį modelį.
--	--	---

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Generalinė direktorė



Ineta Rizgelė